



Premi

## LC Diversity Awards 2017. Tra i vincitori Barclays Bank per il programma 'Migrant Trainer' e Google Italy per il 'Family Care'

Promosso da LC Publishing Group, l'evento ha celebrato aziende e istituzioni impegnate nella valorizzazione della diversità. Nell'articolo tutti i vincitori.

Si sono svolti ieri alla presenza di autorevoli professionisti di aziende, istituzioni finanziarie e realtà dei servizi professionali gli **LC Diversity Awards** (*leggi news*), evento organizzato da **LC Publishing Group**, in collaborazione con **Dentons, Gattai, Minoli, Agostinelli & Partners** e **SEA**, volto alla valorizzazione della diversità e alla garanzia dei diritti. Tra i sostenitori dell'iniziativa **30% Club, Asla Women, Parks, PWN Milan, The British Chamber of Commerce for Italy** e **Valore D**. L'evento ha ottenuto il **Patrocinio** del **Comune di Milano**.

La serata, alla sua prima edizione è stata l'occasione per un confronto tra gli attori più impegnati in materia, con uno speech di **Evan Wolfson**, fondatore e presidente di **Freedom to Marry**, e di **Roberta Toniolo**, presidente di **PWN Milan**, a cui ha seguito una tavola rotonda sul tema composta da **Sara Biglieri**, partner di **Dentons**, **Barbara de Muro**, responsabile di **Asla Women**, **Laura Ortali**, partner di **Gattai, Minoli & Partners**, **Fiorella Passoni**, general manager di **Edelman Italia** e **Odile Robotti**, Lead di **30% Club**.

I riconoscimenti conferiti hanno evidenziato i diversi aspetti che fanno della diversità un valore poliedrico che può contribuire ad arricchire molteplici aspetti della società.

- Premio **Dentons** - Conferito a **Cristina de Haag, Head of Legal Capital Markets & Country Head di Borsa Italiana** per la sua determinazione, la concretezza e la sua capacità di interpretare e risolvere i problemi che fanno di lei un esempio di leadership femminile e un punto di riferimento per le altre donne.
- Premio **Diversity no profit of the year** - Assegnato alla fondazione **Bet She Can** per il sostegno a bambine e ragazze, tra gli 8 e 12 anni, perchè sviluppino la consapevolezza di sé e delle proprie potenzialità e per favorire presso le famiglie e le istituzioni un cambiamento di mentalità e dei modelli sociali.
- Premio **Integrazione culturale** – Attribuito a **Barclays Bank** per il programma “Migrant Trainer” che supporta i migranti del Senegal e di altri paesi nello sviluppare il loro percorso formativo, aiutandoli ad acquisire competenze e a rafforzare le loro conoscenze per gestire al meglio i propri progetti e le proprie iniziative imprenditoriali.
- Premio **Family Care** - Riconosciuto a **Google Italy** per lo sviluppo di programmi tesi ad aumentare la consapevolezza sull'importanza della diversity e per la recente estensione all'Italia di una nuova paternity leave policy che vuole garantire ad entrambi i genitori le stesse possibilità, senza differenza di genere, al fine di disincentivare gli stereotipi.
- Premio **Work Life Balance** .Assegnato a **Astrazeneca** con l'obiettivo di valorizzare gli eventi organizzati dall'azienda per supportare donne e uomini sul tema work life balance con un focus particolare dedicato alla donna in equilibrio costante tra esigenze familiari e impegni lavorativi.
- Premio **Value for Diversity - The Boston Consulting Group** si è aggiudicata il riconoscimento grazie a un team di lavoro trasversale con cui l'azienda focalizza i suoi sforzi negli ambiti LGBT e Women, garantendo un ambiente favorevole per la crescita professionale e individuale di tutti i talenti.
- Premio **Equal Opportunity & Diversity** – Consegnato a **Evan Wolfson** – fondatore e presidente di **Freedom to Marry**, che ha ottenuto negli Stati Uniti il riconoscimento del matrimonio tra persone dello stesso sesso e che è tutt'ora impegnato su questa e altre battaglie civili anche fuori dagli Stati Uniti.
- Premio **Diversity & Inclusion** - Assegnato a **ING Italia** per l'impegno dell'azienda a garantire un ambiente di lavoro sereno e produttivo. L'azienda organizza iniziative sui temi di gender diversity e leadership inclusiva, basandosi sul principio che la diversità è un valore e una preziosa risorsa.
- Premio **Diversity Oriented Communication - Italiaonline** ha ottenuto il riconoscimento per l'attività di comunicazione, sia interna che esterna, fortemente “women oriented”. Inoltre l'azienda ha pianificato attività di sensibilizzazione in favore delle vittime del cyberbullismo e campagne radio e web gay-friendly.
- Premio **Diversity Management** - Assegnato a **IBM Italia** per l'impegno dell'azienda nella valorizzazione della diversità di genere e generazionale, in particolare su: progetti per integrare persone con disabilità nel mondo lavorativo e sociale, iniziative per agevolare l'integrazione multiculturale e campagne per i diritti LGBT.